

Принято
на заседании педагогического совета
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Начальная общеобразовательная школа №31»
Протокол от 24.10.2022 года № 2

Утверждено
приказом директора муниципального
бюджетного общеобразовательного
учреждения
«Начальная общеобразовательная школа
№31» от 24.10.2022 года № 464

**Стандарты и процедуры,
направленные на обеспечение добросовестной работы
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Начальная общеобразовательная школа №31»**

Настоящие стандарты поведения воплощают в себе основные ценности и устанавливают обязательные для всех работников МБОУ «НОШ №31» этические требования, являясь практическим руководством к действию.

Стандарты поведения призваны установить ключевые принципы, которыми должны руководствоваться работники предприятия.

Устанавливая настоящие стандарты, МБОУ «НОШ №31» устанавливает программу соответствия и противодействия коррупции в образовательной организации.

1. Ценности

Основу составляют три ведущих принципа: добросовестность, прозрачность, развитие.

1.1. Добросовестность означает непреклонное следование требованиям закона и надлежащее выполнение обязательств, принимаемых обществом. Главная цель – общекультурные, общечеловеческие, общегосударственные требования к деятельности работника.

1.2. Прозрачность означает обеспечение доступности информации, раскрытие которой обязательно в соответствии с применимым законодательством, а так же иных сведений, раскрываемых в интересах. Вся деятельность предприятия осуществляется в соответствии со строго документированными процедурами, с надлежащим выполнением требований закона и внутренних локальных актов.

1.3. Развитие означает непрерывное совершенствование стандартов в соответствии с развитием действующего законодательства.

2. Законность и противодействие коррупции

Приоритетом в деятельности МБОУ «НОШ №31» является строгое соблюдение закона, подзаконных актов, муниципальных правовых актов, инструкций и т.д., которые служат основой для осуществления всех рабочих процессов в коллективе, центральным ориентиром при планировании деятельности и формировании стратегии его развития.

Не приемлемы нарушения закона и любые неправомерные действия, совершенные работниками МБОУ «НОШ №31». Этот ведущий принцип действует на всех уровнях деятельности, начиная с руководства и заканчивая всеми работниками МБОУ «НОШ №31». Каждый работник, совершивший правонарушение, не только подлежит привлечению к ответственности (гражданско-правовой, административной, уголовной) не только в общем порядке, но и обязательному дисциплинарному взысканию.

Для целей соблюдения законодательства приказом директора МБОУ «НОШ №31» создается Комиссия по противодействию коррупции, которая уполномочена рассматривать выявленные факты нарушения антикоррупционного законодательства и вопросы, связанные с разрешением конфликта интересов.

Заместитель председателя Комиссии является ответственным лицом за организацию работы по профилактике коррупционных и иных нарушений на предприятии, а также по недопущению на предприятии любых форм коррупции и недопущению обеспечения работников предприятия любого рода привилегиями, вручению подарков или иных подношений в любой форме, с целью понуждения их к выполнению возложенных на них функций, использования ими своих полномочий.

2.1. Общие требования к взаимодействию с третьими лицами

Важнейшей мерой по поддержанию безупречной репутации МБОУ «НОШ №31» является ответственное и добросовестное выполнение обязательств, соблюдение этических правил и норм, что является системой определенных нравственных стандартов поведения, обеспечивающей реализацию уставных видов деятельности предприятия. Стандарты не регламентируют частную жизнь работника, не ограничивают его права и свободы, а лишь определяют нравственную сторону его деятельности, устанавливают четкие этические нормы служебного поведения.

Любые отношения основываются на открытости, признании взаимных интересов и неукоснительном следовании требованиям закона. Ответственное лицо за организацию работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в МБОУ «НОШ №31» уполномочено следить за соблюдением всех требований, применимых к взаимодействиям с коллективом, потребителями, поставщиками.

2.2. Отношения с поставщиками

В целях обеспечения интересов МБОУ «НОШ №31» отбор поставщиков товаров, работ и услуг осуществляется с особой тщательностью с соблюдением требований действующего законодательства. Процедуры такого отбора строго документированы и осуществляются ответственными должностными лицами на основании принципов разумности, добросовестности, ответственности.

Принципиальный подход, который необходимо использовать во взаимодействии с поставщиками, – размещение заказов и т.д., осуществляется в полном соответствии с требованиями законодательства.

2.3. Отношения с потребителями

Добросовестное исполнение обязательств и постоянное улучшение качества услуг, предоставляемых МБОУ «НОШ №31», являются главными приоритетами в отношениях с потребителями. Деятельность предприятия направлена на реализацию основных задач предприятия в соответствии с уставом.

В отношениях не допускается использование любых неправомерных способов прямо или косвенно воздействующих на потребителей услуг с целью получения иной незаконной выгоды.

Не допускается использование любых форм коррупции.

Не допускается обеспечение любого рода привилегиями, вручение подарков или иных подношений в любой форме, с целью понуждения их к выполнению возложенных на них функций, использования ими своих полномочий.

Если работника принуждают прямо или косвенно требованием о предоставлении перечисленных незаконных выгод, он обязан незамедлительно уведомить об этом руководителя МБОУ «НОШ №31» для своевременного применения необходимых мер по предотвращению незаконных действий и привлечению нарушителей к ответственности.

2.4. Мошенническая деятельность

Настоящие стандарты не допускают мошенническую деятельность, под которой понимается любое действие или бездействие, включая предоставление заведомо ложных сведений, которое заведомо или в связи с грубой неосторожностью вводит в заблуждение

или пытается ввести в заблуждение какую-либо сторону с целью получения финансовой выгоды или уклонения от исполнения обязательства.

2.5. Деятельность с использованием методов принуждения

Не допускается деятельность с использованием методов принуждения, под которой понимается нанесение ущерба или вреда, или угрозу нанесения ущерба или вреда прямо или косвенно любой стороне, или имуществу стороны с целью оказания неправомерного влияния на действия такой стороны.

Деятельность с использованием методов принуждения – это потенциальные или фактические противоправные действия, такие как телесное повреждение или похищение, нанесение вреда имуществу или законным интересам с целью получения неправомерного преимущества или уклонения от исполнения обязательства.

2.6. Деятельность на основе сговора

Настоящие стандарты запрещают в МБОУ «НОШ №31» деятельность на основе сговора, под которой понимается действия на основе соглашения между двумя или более сторонами с целью достижения незаконной цели, включая оказание ненадлежащего влияния на действия другой стороны.

2.7. Обструкционная деятельность

Настоящими стандартами не допускается намеренное уничтожение документации, фальсификация, изменение или сокрытие доказательств при расследовании или совершение ложных заявлений с целью создать существенные препятствия для расследования, проводимого Комиссией по противодействию коррупции в МБОУ «НОШ №31». Также не допускается деятельность с использованием методов принуждения на основе сговора и/или угрозы, преследование или запугивание любой из сторон с целью не позволить ей сообщить об известных ей фактах, имеющих отношение к тому или иному факту коррупционных действий расследованию, совершаемые с целью создания существенных препятствий для расследования.

В случае установления Комиссией фактов нарушения законодательства РФ и локальных актов предприятия Комиссия вправе обратиться к руководству МБОУ «НОШ №31» с ходатайством о применении меры дисциплинарной ответственности к нарушителю.

3. Обращение с подарками

Подход к подаркам, льготам и иным выгодам основан на трех принципах: законности, ответственности и уместности.

Предоставление или получение подарка (выгоды) допустимо, только если это не влечет для получателя возникновения каких-либо обязанностей и не является условием выполнения получателем каких-либо действий. Предоставление или получение подарка (привилегии) не должно вынуждать работников МБОУ «НОШ №31» тем или иным образом скрывать это от руководителей и других работников.

Общие требования к обращению с подарками изложены в Правилах обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства, утвержденными на предприятии.

4. Недопущение конфликта интересов

МБОУ «НОШ №31» прикладывает все усилия, чтобы в своей деятельности учитывать интересы каждого работника. Развитие потенциала сотрудников является ключевой задачей руководства МБОУ «НОШ №31».

Во избежание конфликта интересов работники МБОУ «НОШ №31» обязаны следовать Положению о выявлении и урегулировании конфликта интересов, утвержденному в МБОУ «НОШ №31».

5. Конфиденциальность

Работникам МБОУ «НОШ №31» запрещается сообщать третьим лицам сведения, полученные ими при осуществлении своей деятельности, за исключением случаев, когда такие сведения публично раскрыты самой образовательной организацией.

Передача информации внутри МБОУ «НОШ №31» осуществляется в соответствии с процедурами, установленными внутренними документами.

6. Действия МБОУ «НОШ №31» при соблюдении антикоррупционного законодательства

МБОУ «НОШ №31» гарантирует отсутствие от каких-либо санкций в отношении работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

Сотрудничество МБОУ «НОШ №31» и его работников с правоохранительными органами также может проявляться в форме:

- *оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- *оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.